

Analisis Bibliometrik: Kompetensi Individu Kepemimpinan Transformasional

Diyah Dumasari Siregar*

Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Tinggi Manajemen PPM
Jl. Menteng Raya No.9, Kb. Sirih, Kec. Menteng, Jakarta Pusat, Indonesia
diyah.srg@gmail.com

Yunita Andi Kemalasar

Program Studi Sarjana Manajemen Bisnis, Sekolah Tinggi Manajemen PPM
Jl. Menteng Raya No.9, Kb. Sirih, Kec. Menteng, Jakarta Pusat, Indonesia
yun.ppm@gmail.com

(*) Penulis Korespondensi

Diterima: 15-09-2023 | Disetujui: 02-11-2023 | Dipublikasi: 10-11-2023



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](#).

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk memberikan tinjauan literatur bibliometrik yang luas tentang kepemimpinan transformasional sebagai istilah dan konsep untuk menghasilkan penelitian kepemimpinan transformasional dengan menggunakan perangkat lunak *Publish and Perish* (PoP), perangkat lunak *Mendeley*, dan *database* dari indeks Scopus. Artikel ditemukan melalui perangkat lunak PoP berdasarkan *database* indeks Scopus. Sebanyak 171 artikel disempurnakan dan dianalisis dari berbagai jurnal kualifikasi dimulai pada tahun 1993 hingga September 2023 (30 tahun). Perangkat lunak *Mendeley* digunakan untuk membantu mengelola referensi dan resume singkat dari setiap artikel. Proses pengelompokan menggunakan *software* VOSviewer dengan mencocokkan kata-kata yang sering muncul di setiap kelompok. Kelompok yang dihasilkan melalui perangkat lunak VOSviewer memberikan gambaran dan aliran penelitian tentang kepemimpinan transformasional yang masih kurang fokus pada antecedens kepemimpinan transformasional. Kompetensi yang merupakan hal penting membentuk kepemimpinan transformasional dari hasil VOSviewer sangat terbatas. Hal ini memberikan peluang untuk penelitian yang akan datang. Para peneliti dan praktisi perlu memperhatikan tren dan bidang penelitian dalam kepemimpinan transformasional untuk meningkatkan pengembangan teori kepemimpinan transformasional.

Kata Kunci:

Kepemimpinan Transformasional; Kompetensi; Analisis Bibliometrik; Mendeley; Indeks Scopus; VOSviewer

ABSTRACT

This research aim is to provide an extensive bibliometric literature review on transformational leadership as a term and concept using Publish and Perish (PoP) software, Mendeley software, and a database of the Scopus index. Articles were located through PoP software based on the Scopus index database. 171 articles were refined and analyzed from various qualifying journals from 1993 to September 2023 (36 years). Mendeley software was used to help manage references and a brief resume of each article. The grouping process is assisted by VOSviewer software by matching words that frequently appear in each group. The groups produced through VOSviewer software provide an overview and flow of research on transformational leadership, which still needs to focus on the antecedents of transformational leadership. Competencies that are essential in forming transformational leadership from VOSviewer results are minimal. This result will provide opportunities for future research. Researchers and practitioners must pay attention to trends and research areas in transformational leadership to enhance the development of transformational leadership theory.

Keywords:

Transformational Leadership; Bibliometric Analysis; Mendeley; Scopus Index; VOSviewer

PENDAHULUAN

Organisasi saat ini menghadapi persaingan global, perkembangan teknologi yang pesat, ketidakpastian politik dan sosial budaya, serta kekuatan perubahan lingkungan lainnya yang menciptakan kebutuhan untuk terus beradaptasi dan berinovasi. Agar mampu menghadapi perubahan lingkungan ini, organisasi dituntut untuk mampu mengembangkan sumber daya manusia yang dimiliki sehingga mampu bertindak secara adaptif untuk mencapai tujuan organisasi serta mampu mengelola perubahan (Alosani *et al.*, 2021). Hampir semua organisasi menyadari bahwa untuk bertahan dalam situasi tersebut, memerlukan keterampilan kepemimpinan dan kemampuan organisasi yang berbeda dari keterampilan yang membantu mereka sukses di masa lalu.

Inti dari kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi dan memotivasi orang lain. Bagaimana pemimpin yang efektif membuat pengikutnya bersemangat dan berdedikasi terhadap tindakan mereka? Penelitian telah mengungkapkan beragam sifat dan gaya kepemimpinan yang berhubungan dengan sikap, motivasi, dan kinerja pengikut. Salah satu pendekatan yang berpengaruh adalah model kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional memiliki 4 karakteristik yang ditunjukkan dengan dimensi perilaku, yaitu karisma, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, dan/atau pertimbangan individual (Hitt *et al.*, 2018).

Meskipun meta-analisis dengan jelas menunjukkan bahwa karyawan yang berinteraksi dengan pemimpin transformasional lebih puas dan termotivasi serta berkinerja lebih baik (Hoch *et al.*, 2018; Wang *et al.*, 2017). Namun, hingga saat ini belum ada gambaran yang komprehensif dan cukup rinci mengenai faktor apa saja yang dapat mempengaruhi seseorang memiliki karakteristik kepemimpinan transformasional yang kuat. Kebanyakan penelitian saat ini berfokus pada manfaat nilai tambah dari kepemimpinan transformasional dalam beberapa *output*. Setiap artikel memberikan wawasan tentang kepemimpinan transformasional. Analisis tambahan literatur tentang kepemimpinan transformasional menggunakan alat bibliometrik dapat lebih menambah wawasan dan membedakan dari penelitian sebelumnya, terutama terkait dengan faktor yang mempengaruhi kepemimpinan transformasional.

Penelitian bibliometrik dapat membantu dalam mengidentifikasi pengelompokan tema penelitian ke dalam beberapa sub tema, yang mungkin mengalami perkembangan berdasarkan karakteristik penelitian dan penulisnya. Penelitian bibliometrik sebelumnya memberikan informasi tentang teori kepemimpinan menurut Tal & Gordon (2016), hasil kepemimpinan menurut Batistic *et al.* (2017), dan gaya kepemimpinan spesifik, seperti kepemimpinan transformasional atau kepemimpinan karismatik (Álvarez *et al.*, 2016). Meski demikian, penelitian bibliometrik yang tujuannya untuk mengidentifikasi faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan masih terbatas; dan diperlukan lebih banyak penelitian untuk memperjelas keluaran dan keefektifannya. Berdasarkan penelusuran yang dilakukan pada studi ini, tidak ditemui analisis bibliometrik yang tujuannya untuk menganalisis faktor yang mempengaruhi terbentuknya kepemimpinan transformasional. Selain itu, dari hasil penelusuran

awal pada VOSviewer, masih sangat terbatas penelitian terkait kompetensi, dimana hal tersebut merupakan hal penting dalam membentuk kepemimpinan transformasional. Tujuan dari bab ini untuk mengisi kesenjangan literatur dan memberikan panduan tentang analisis bibliometrik komprehensif dengan menjawab pertanyaan: Bagaimana artikel kepemimpinan transformasional diklasifikasikan? Apa tren penelitian kepemimpinan transformasional? Apa tema yang memiliki banyak publikasi? dan Apa peluang tema untuk penelitian di masa depan?

Bab ini disusun sebagai berikut. Bagian pertama menjelaskan literatur tentang kepemimpinan transformasional. Bagian kedua menyajikan perkembangan definisi dari kepemimpinan transformasional. Bagian ketiga menjelaskan penggunaan analisis bibliometrik, termasuk tahapan metode dan perangkat lunak yang digunakan. Bagian terakhir menyajikan kesimpulan dan keterbatasan penelitian.

Kepemimpinan Transformasional

Kepemimpinan transformasional telah menarik banyak perhatian sejak dimulainya lebih dari tiga dekade lalu. Kepemimpinan transformasional merupakan salah satu pendekatan dalam kepemimpinan yang berfokus pada upaya pemimpin untuk menginspirasi, memotivasi dan mengubah bawahan atau anggota tim agar mencapai kinerja yang lebih tinggi dengan cara yang inovatif. Dua dekade terakhir telah menunjukkan adanya konvergensi di antara para pakar perilaku organisasional mengenai teori kepemimpinan, yang juga disebut sebagai kepemimpinan “transformasional”, “karismatik”, dan “visioner”.

Teori kepemimpinan transformasional mengidentifikasi empat dimensi yang menggambarkan perilaku pemimpin (Hitt *et al.*, 2017). Pertama, pengaruh yang ideal adalah perilaku karismatik yang menekankan kepada visi kolektif dan mendapatkan rasa hormat, serta kepercayaan dari karyawan melalui tindakan mereka. Kedua, motivasi inspirasional adalah kemampuan untuk mengartikulasikan tujuan bersama dan visi yang jelas, serta menarik. Hal tersebut dapat membangkitkan karyawan dan meningkatkan harapan positif. Ketiga, stimulasi intelektual adalah kapasitas untuk menantang pengikutnya mempertanyakan asumsi, mengambil risiko, berpikir kritis, dan mengidentifikasi serta memecahkan masalah secara proaktif. Keempat, pertimbangan individual adalah sejauh mana pemimpin mengidentifikasi, memahami, dan menangani kebutuhan perkembangan pengikutnya, serta memperlakukan mereka secara unik (Bass & Riggio, 2006).

METODE RISET

Tinjauan pustaka harus dilakukan dengan menggunakan metode yang sistematis, eksplisit dan dapat direproduksi (Garza, 2015). Pada penelitian ini, analisis bibliometrik dilakukan dengan menganalisis *database online* seperti *Jstor*, *Proquest*, *Sage Journal*, *Science Direct*, *Springer Link*, *Taylor & Francis*, *Emerald* dan *Wiley* untuk mengidentifikasi semua publikasi yang terkait dengan

kepemimpinan transformasional. Ada lima tahap analisis bibliometrik, seperti yang digunakan oleh Fahimnia *et al.* (2015). Lima langkah yang dimaksud adalah mencari kata kunci ‘*transformational leadership*’ dan ‘*performance*’ dalam artikel, mengumpulkan makalah tentang kepemimpinan transformasional, menggabungkan artikel-artikel tersebut dalam satu daftar, memilih sesuai dengan kategori tertentu, serta menjelaskan perbedaan dalam data dan analisis data.

Penggunaan Kata Kunci

Pencarian literatur dilakukan menggunakan kata kunci ‘*Transformational Leadership*’ dan ‘*Performance*’. Dalam proses ini, digunakan perangkat lunak *Publish or Perish* (PoP) dan *database* dari Scopus. Langkah awal adalah melakukan pencarian artikel dengan menentukan kriteria tertentu di jurnal, yaitu hanya judul dan tahun publikasi yang dicari. Publikasi yang tidak disertakan dalam penelitian ini adalah prosiding, majalah, buku, resensi buku, dan bagian buku. Dengan keterbatasan ini, jumlah artikel yang tersedia di Scopus sebanyak 456 artikel, yang diterbitkan dari 1987 hingga 2023 (36 tahun). Artikel dengan jumlah kutipan sembilan atau lebih kecil yang diperoleh menggunakan kata kunci ‘*Transformational Leadership*’ dan ‘*Performance*’, dikeluarkan dari daftar artikel yang akan dianalisis. Selanjutnya kami juga menyeleksi artikel yang tidak sesuai untuk kriteria penyaringan. Pada **Tabel 1**, menunjukkan hasil dari seleksi tersebut. Referensi ini diperoleh dari artikel yang memenuhi persyaratan selama durasi 30 tahun.

Tabel 1. Kriteria Penyaringan Artikel

| No | Kriteria Seleksi Artikel | Jumlah Artikel |
|----|--|----------------|
| 1 | Editorial/resensi buku, bab dari buku, prosiding | 50 |
| 2 | Daftar Q3/Q4 atau non-Schimago | 109 |
| 3 | Di bawah 10 kutipan | 126 |
| 4 | Q1/Q2 | 171 |
| | Total Artikel | 456 |

Sumber: Hasil olah data peneliti (2023)

Dari 456 artikel yang diperoleh pada tahap 1, data disaring menjadi 171 artikel dari jurnal bereputasi (Q1 dan Q2) berdasarkan situs *web Scimagojr*. Setelah memeriksa judul dan abstrak, 285 artikel dikeluarkan karena berbagai alasan (**Tabel 1**). Hasil pencarian artikel setelah proses penyaringan artikel kemudian diunduh, disimpan menggunakan Mendeley, dan selanjutnya diekspor ke format RIS. Tujuannya, untuk memasukkan informasi-informasi penting terkait dengan artikel, seperti judul, nama penulis, abstrak, kata kunci dan spesifikasi jurnal (jurnal publikasi, tahun publikasi, volume, isu, dan halaman). Berikutnya dilakukan analisis data, agar dapat diklasifikasikan artikel berdasarkan tahun dan sumber publikasi serta penerbit. Dari kueri menggunakan rentang waktu maksimal, PoP memperoleh 456 artikel jurnal, dari tahun 1978 hingga 2023. Setelah dilakukan verifikasi terkait publikasi jurnal (seperti peringkatnya di *Scimagojr*) yang menunjukkan bahwa artikel tersebut memiliki reputasi baik, dan menyeleksi dengan kriteria yang ditunjukkan pada **Tabel 1**, hanya terdapat 21 tahun artikel yang

diterbitkan dalam jurnal Q1 atau Q2 (1991-2023). Jumlah artikel yang diterbitkan meningkat dari tahun ke tahun. Jumlah dan distribusi publikasi per tahun dapat disajikan pada **Gambar 2**.



Gambar 1. Tren Publikasi
 Sumber: Hasil olah data peneliti (2023)

Keterkaitan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja telah banyak dibahas dalam jurnal yang mencakup bidang bisnis dan manajemen. Sebanyak 171 artikel yang dianalisis dalam penelitian, dan tersebar di 88 jurnal akademik. Berikut ini adalah sebaran jurnal yang mempublikasikan penelitian di lebih dari dua makalah.

Tabel 2. Distribusi Jurnal

| No | Nama Jurnal | Jumlah Artikel | | Total |
|----|---|----------------|------------|-------|
| | | Empiris | Konseptual | |
| 1 | <i>Leadership Quarterly</i> | 8 | | 8 |
| 2 | <i>Journal of Business Research</i> | 7 | | 7 |
| 3 | <i>Journal of Applied Psychology</i> | 4 | 1 | 5 |
| 4 | <i>Journal of Management</i> | 5 | | 5 |
| 5 | <i>Journal of Organizational Change Management</i> | 4 | 1 | 5 |
| 6 | <i>Journal of Organizational Behavior</i> | 5 | | 5 |
| 7 | <i>Journal of Leadership and Organizational Studies</i> | 4 | | 4 |
| 8 | <i>Journal of Management Development</i> | 4 | | 4 |
| 9 | <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i> | 4 | | 4 |
| 10 | <i>Group and Organization Management</i> | 4 | | 4 |
| 11 | <i>International Journal of Hospitality Management</i> | 4 | | 4 |
| 12 | <i>Leadership and Organization Development Journal</i> | 3 | 1 | 4 |
| 13 | <i>SAGE Open</i> | 4 | | 4 |
| 14 | <i>Academy of Management Journal</i> | 2 | 1 | 3 |
| 15 | <i>Asia Pacific Journal of Management</i> | 3 | | 3 |
| 16 | <i>European Management Journal</i> | 3 | | 3 |
| 17 | <i>International Journal of Human Resource Management</i> | 3 | | 3 |
| 18 | <i>International Journal of Productivity and Performance Management</i> | 2 | 1 | 3 |
| 19 | <i>Journal of Business and Psychology</i> | 3 | | 3 |

Sumber: Hasil olah data peneliti (2023)

Tabel 2 menunjukkan bahwa penelitian empiris tentang kepemimpinan transformasional yang dikaitkan dengan kinerja, dipublikasikan secara luas di *Leadership Quarterly* yang menempati kuartal 1 (Q1) menurut *database* portal *SCImago Journal*. Peringkat kedua ditempati oleh *Journal of Business Research* yang memiliki peringkat Q1.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Tabel 3. Sepuluh Artikel dengan Kutipan Terbanyak

| Jumlah Kutipan | Penulis | Judul | Sumber | Penerbit |
|----------------|-------------------------------------|---|--|--|
| 1090 | Dvir <i>et al.</i> (2002) | <i>Impact of transformational leadership on follower development and performance: A field experiment.</i> | <i>Academy of Management Journal</i> | <i>Academy of Management</i> |
| 1045 | Howell & Avolio (1993) | <i>Transformational leadership, transactional leadership, locus of control, and support for innovation: Key predictors of consolidated-business-unit performance.</i> | <i>Journal of Applied Psychology</i> | <i>American Psychological Association</i> |
| 910 | Wang <i>et al.</i> (2005) | <i>Leader-member exchange as a mediator of the relationship between transformational leadership and followers' performance and organizational citizenship behavior.</i> | <i>Academy of Management Journal</i> | <i>Academy of Management</i> |
| 693 | Wang <i>et al.</i> (2011) | <i>Transformational leadership and performance across criteria and levels: A meta-analytic review of 25 years of research.</i> | <i>Group and Organization Management</i> | <i>Group & Organization Management</i> |
| 661 | Singh <i>et al.</i> (2020) | <i>Green innovation and environmental performance: The role of green transformational leadership and green human resource management.</i> | <i>Technological Forecasting and Social Change</i> | <i>journals. sagepub.com</i> |
| 533 | García-Morales <i>et al.</i> (2012) | <i>Transformational leadership influence on organizational performance through organizational learning and innovation.</i> | <i>Journal of Business Research</i> | <i>Elsevier</i> |
| 422 | Chen & Chang (2013) | <i>The determinants of green product development performance: Green dynamic capabilities, green transformational leadership, and green creativity.</i> | <i>Journal of Business Ethics</i> | <i>Springer Science</i> |
| 422 | Braun <i>et al.</i> (2013) | <i>Transformational leadership, job satisfaction, and team performance: A multilevel mediation model of trust.</i> | <i>Leadership Quarterly</i> | <i>Elsevier</i> |
| 384 | Schaubroeck <i>et al.</i> (2007) | <i>Embracing transformational leadership: team values and the impact of leader behavior on team performance.</i> | <i>Journal of Applied Psychology</i> | <i>American Psychological Association</i> |
| 360 | Jung & Sosik (2010) | <i>Transformational leadership in work groups: The role of empowerment, cohesiveness, and collective-efficacy on perceived group performance.</i> | <i>Small Group Research</i> | <i>journals. sagepub.com</i> |

Sumber: Hasil olah data peneliti (2023)

Studi ini menunjukkan bahwa jurnal Q1 atau Q2 memiliki dampak besar pada metrik yang terkait dengan kutipan yang diperoleh dalam analisis menggunakan PoP. **Tabel 3** berikut menunjukkan artikel dan penulis yang paling banyak dikutip. Artikel yang ditulis oleh Dvir *et al.* (2002) adalah artikel yang paling banyak dikutip, dengan 1090 kutipan. Judul artikelnya adalah "Impact of transformational leadership on follower development and performance: A field experiment", yang diterbitkan oleh

Academy of Management Journal. Penulis berikutnya adalah Howell & Avolio (1993) dengan 1045 kutipan dalam artikel berjudul *Transformational leadership, transactional leadership, locus of control, and support for innovation: Key predictors of consolidated-business-unit performance* yang diterbitkan oleh *Journal of Applied Psychology*. Artikel yang dilaporkan oleh Howell *et al.* (1993) dan Walumbwa & Avolio (2008) menjadi artikel kedua yang paling banyak dikutip, dan konsep kepemimpinan transformasional dijelaskan dengan baik, serta didukung oleh banyak penulis. Penulis berikutnya dalam daftar adalah Wang *et al.* (2005) sebanyak 910 kutipan.

Setelah memperhitungkan frekuensi kutipan dan metrik lainnya, kami menganalisis *output* dari perangkat lunak PoP ke dalam perangkat lunak VOSviewer untuk menentukan kata kunci apa yang sering muncul. Frekuensi kata kunci dapat diatur menurut 1, 5, 10, 20, atau kejadian lainnya. Frekuensi banyak kutipan memberikan gambaran area penelitian saat ini yang sedang banyak diteliti, dengan kata kunci “*transformational leadership*” dan “*performance*”. Kemudian hasil pengumpulan artikel ini kami analisis dengan VOSviewer, untuk mengetahui kata-kata yang sering muncul. VOSviewer adalah perangkat lunak yang dikembangkan oleh Van Eck & Waltman (2010) akan digunakan untuk menyediakan gambaran visual bibliometrik. Perangkat lunak ini menampilkan pemetaan bibliometrik dengan tiga visualisasi berbeda, yaitu visualisasi jaringan (*network*), visualisasi *overlay*, dan visualisasi kepadatan (*density*), seperti **Gambar 2** dan **Gambar 3**. VOSviewer kemudian mengklasifikasikan kata kunci dalam kelompok yang berbeda. Lingkaran pada kepadatan visualisasi menunjukkan kepadatan kata kunci. Penjelasan ini menjawab pertanyaan mengenai klasifikasi penelitian kepemimpinan dengan kata kunci “*transformational leadership*” dan “*performance*”.



Gambar 2. Analisis Kata Kunci Penelitian Empiris
Sumber: Hasil olah data peneliti (2023)

VOSviewer mengekstrak judul dan abstrak, serta memperhitungkan jumlah minimum kemunculan kata. Proses selanjutnya adalah menghilangkan beberapa hal yang berulang kali muncul (misalnya, tujuan studi, penelitian, temuan, metode, dan abstrak). Hasil dari ekstraksi ini menghasilkan beberapa *cluster*/kelompok yang dibentuk dari sejumlah kata kunci. Setiap kata kunci dalam kelompok menunjukkan arah penelitian dalam kepemimpinan transformasional. Tren ini muncul dari istilah-istilah khusus yang muncul dalam analisis VOSviewer.

Gambar 3 menunjukkan kesepakatan yang kuat dari peneliti dalam menggunakan kepemimpinan transformasional sebagai kata kunci. Analisis selanjutnya dilakukan untuk menentukan kata kunci yang paling sering dikaitkan dengan kepemimpinan transformasional. Berdasarkan hasil VOSViewer, yang paling sering muncul pada tingkat kekuatan hubungan antara kata-kata dan ini adalah "team performance", "organization performance" dan "task performance". Hal ini membuktikan anggapan bahwa penelitian kepemimpinan transformasional saat ini lebih banyak berfokus pada keluaran daripada *input* dari kepemimpinan transformasional, dan menjadikan peluang untuk penelitian yang akan datang.

Hasil selanjutnya dari VOSViewer adalah tingkat kepadatan tema secara lebih berkerumun terlihat pada **Gambar 3**. Warna kuning digunakan untuk menunjukkan tingkat kepadatan yang tinggi. Hal ini berarti bahwa tema tersebut telah dipelajari secara luas. Warna yang lebih kabur pada **Gambar 3** menunjukkan bahwa tema tersebut masih sangat jarang diteliti secara empiris.



Gambar 3. Tingkat Kepadatan Tema Penelitian Empiris
Sumber: Hasil olah data peneliti (2023)

Pada dasarnya, **Gambar 3** menguatkan hasil analisis pada **Gambar 2**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tema *transformational leadership* paling sering dikutip sebagai kata kunci, diikuti oleh *team performance* dan *organizational performance*. **Gambar 3** menunjukkan indikasi peluang penelitian yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan tema.

KESIMPULAN DAN SARAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan bibliometrik sederhana untuk menganalisis kondisi terkini dan tren perkembangan penelitian akademik perihal kepemimpinan transformasional, dengan memanfaatkan perangkat lunak PoP. Informasi penting mengenai perkembangan penelitian dan referensi, diperoleh dengan menggunakan analisis peringkat dan visualisasi kata kunci, untuk menguji konstruk kepemimpinan transformasional. Pada awal pencarian, ditemukan 456 artikel dengan kata kunci "*transformational leadership*" dan "*performance*". Setelah proses penyaringan, 171 artikel ditemukan sebagai artikel penting yang mempengaruhi kutipan dalam kepemimpinan transformasional.

Berdasarkan analisis kata kunci, terdapat 385 kata tentang kepemimpinan transformasional. Hal tersebut mengindikasikan bahwa penelitian-penelitian yang dilakukan, lebih banyak berfokus untuk melihat hubungan positif kepemimpinan transformasional. Penelitian kepemimpinan transformasional yang berfokus untuk mengetahui bagaimana cara menyiapkan pemimpin dengan melibatkan variabel yang dibutuhkan pemimpin, seperti kompetensi, masih belum banyak ditemui.

Penelitian ini memiliki dua keterbatasan. Pertama, penelitian ini didasarkan pada serangkaian kata kunci yang terbatas, dan ada kemungkinan akan membatasi jumlah *database* pada artikel yang digunakan. Kedua, meskipun penelitian ini menggunakan alat formal (perangkat lunak PoP, VOSviewer, Mendeley, Microsoft Excel), penilaian subjektif oleh penulis sangat mungkin terjadi, dan mengarah pada terjadinya kesalahan. Penelitian yang akan datang dapat menggunakan ukuran sampel yang lebih besar, dengan memperluas kata kunci yang digunakan dan *database* yang diakses. Selain itu, perbandingan hasil analisis menggunakan perangkat lunak analisis bibliometrik yang berbeda (seperti *BibExcel* dan *HistCite*) sangat direkomendasikan. Pada penelitian selanjutnya juga dapat dibahas ruang lingkup penelitian pada aspek kepemimpinan transformasional, khususnya dalam upaya menyiapkan pemimpin dengan melibatkan variabel yang dibutuhkan pemimpin, seperti kompetensi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alosani, M. S., Al-Dhaafri, H. S., & Awadh Abdulla, A. (2021). Investigating the role of HRM practices on service innovation: Empirical evidence from UAE government agencies. *Management Research Review*, 44(1), 1–24. <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2020-0141>
- Álvarez, O., Castillo, I., Molina-García, V., & Balague, G. (2016). Transformational leadership on the athletic field: An international review. *Journal of Sport Psychology*, 25(2), 319–326. <https://www.redalyc.org/pdf/2351/235146515013.pdf>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). Transformational leadership. *Mahwah, NJ: Erlbaum*. <http://dx.doi.org/10.4324/9781410617095>
- Batistic, S., Cerne, M., and Vogel, B. (2017). Just how multi-level is leadership research? A document co-citation analysis 1980–2013 on leadership constructs and outcomes. *Leadership Quarterly*, 28(1), 86–103. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2016.10.007>
- Braun, S., Peus, C., Weisweiler, S., & Frey, D. (2013). Transformational leadership, job satisfaction, and team performance: A multilevel mediation model of trust. *Leadership Quarterly*, 24(1), 270–283. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2012.11.006>
- Chen, Y. S., & Chang, C. H. (2013). The determinants of green product development performance: green dynamic capabilities, green transformational leadership, and green creativity. *Journal of Business Ethics*, 116(1), 107–119. <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1452-x>
- Dvir, T., Eden, D., Avolio, B. J., & Shamir, B. (2002). Impact of transformational leadership on follower development and performance: A field experiment. *The Academy of Management Journal*, 45(4), 735-744. <https://doi.org/10.2307/3069307>
- Fahimnia, B., Sarkis, J., & Davarzani, H. (2015). Green supply chain management: A review and bibliometric analysis. *International Journal of Production Economics* (Vol. 162, pp. 101–114). Elsevier B.V. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2015.01.003>
- García-Morales, V. J., Jiménez-Barrionuevo, M. M., & Gutiérrez-Gutiérrez, L. (2012). Transformational leadership influence on organizational performance through organizational learning and innovation. *Journal of Business Research*, 65(7), 1040–1050. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2011.03.005>
- Garza-Reyes, J. A. (2015). Lean and green—a systematic review of the state of the art literature. *Journal of Cleaner Production*, 102, 18–29. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2015.04.064>
- Hitt, M.A., Miller C.C., Colella A., and Triana, M. (2017). *Introduction to organizational behavior. 5th Edition*. E-Wiley.
-

- Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2018). Do ethical, authentic, and servant leadership explain variance above and beyond transformational leadership? a meta-analysis. *Journal of Management*, 44(2), 501–529. <https://doi.org/10.1177/0149206316665461>
- Howell, J. M., & Avolio, B. J. (1993). Transformational leadership, transactional leadership, locus of control, and support for innovation: Key predictors of consolidated-business-unit performance. *Journal of Applied Psychology*, 78(6), 891–902. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.6.891>
- Jung, D. I., & Sosik, J. J. (2002). Transformational leadership in work groups: the role of empowerment, cohesiveness, and collective-efficacy on perceived group performance. *Small Group Research*, 3(3), 313–336. <https://doi.org/10.1177/1049640203300300>
- Schaubroeck, J., Lam, S. S. K., & Cha, S. E. (2007). Embracing transformational leadership: team values and the impact of leader behavior on team performance. *Journal of Applied Psychology*, 92(4), 1020–1030. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.92.4.1020>
- Shamir, B., House, R. J., & Arthur, M. B. (1993). The motivational effects of charismatic leadership: A self-concept based theory. *Organization Science*, 4(4), 577–594. <https://doi.org/10.1287/orsc.4.4.577>
- Singh, S. K., Giudice, M. Del, Chierici, R., & Graziano, D. (2020). Green innovation and environmental performance: The role of green transformational leadership and green human resource management. *Technological Forecasting and Social Change*, 150. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2019.119762>
- Tal, D., & Gordon, A. (2016). Leadership of the present, current theories of multiple involvements: A bibliometric analysis. *Scientometrics*, 107(1), 259–269. <https://doi.org/10.1007/s11192-016-1880-y>
- van Eck, N.J. and Waltman, L. (2010). Software survei: VOSviewer, a computer program for bibliometric mapping. *Scientometrics*, Vol. 84, No. 2, pp.523–538 [online] <https://doi.org/10.1007/s11192-009-0146-3>
- Walumbwa, F. O., & Avolio, B. J. (2008). How transformational leadership weaves its influence on individual job performance: The role of identification and efficacy beliefs. *Personnel Psychology*, 61(4), 793–825. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2008.00131.x>
- Wang, G., Oh, I. S., Courtright, S. H., & Colbert, A. E. (2011). Transformational leadership and performance across criteria and levels: a meta-analytic review of 25 years of research. In *Group and Organization Management* (Vol. 36, Issue 2, pp. 223–270). <https://doi.org/10.1177/1059601111401017>
- Wang, H. J., Demerouti, E., & Le Blanc, P. (2017). Transformational leadership, adaptability, and job crafting: The moderating role of organizational identification. *Journal of Vocational Behavior*, 100, 185–195. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2017.03.009>

Wang, H., Law, K. S., Kong, H., Hackett, R. D., Wang, D., & Chen, Z. X. (2005). Leader–member exchange as a mediator of the relationship between transformational leadership and followers' performance and organizational citizenship behavior. *Academy of Management Journal*, 48(3), 420-433. <https://www.jstor.org/stable/20159668>